

**PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - PRODIN
DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS – DRH**

EDITAL – DRH Nº 37/2016

**PROCESSO SELETIVO EXTERNO PARA
ANALISTA I/ FONOAUDIÓLOGO**

**RETIFICAÇÃO NOS ITENS 6.2 E ANÁLISE DE
CURRICULUM**

Onde se LÊ:

6.2. Conhecimentos Específicos Exigidos: conhecimento teórico e prático referentes à exames para diagnóstico de Deficiência Auditiva: Audiometria; Imitanciométrica; Logaudiometria; Emissões Otoacústicas Evocadas (EOA); Potenciais Evocados Auditivos do Tronco Encefálico - EPA; Vector; Adaptação, entre outros.

Leia-se:

6.2. Conhecimentos Específicos Exigidos: conhecimento teórico e prático referentes à exames para diagnóstico de Deficiência Auditiva: Audiometria; Imitanciométrica; Logaudiometria; Emissões Otoacústicas Evocadas (EOA); **Potenciais Evocados Auditivos do Tronco Encefálico - PEATE**; Avaliação Otoneurológica; **Adaptação de AASI (Aparelho de Amplificação Sonora Individual)**, entre outros.

**PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - PRODIN
DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS – DRH**

**PROCESSO SELETIVO EXTERNO PARA ANALISTA I/
FONOAUDIÓLOGO I**

EDITAL – DRH Nº 37/2016

CRITÉRIOS PARA A ANÁLISE DE *CURRICULUM*

ITENS	QUESITOS	PONTOS	PONDERAÇÃO
EPC: EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Atuação profissional em Fonoaudiologia.	0 - 2,0	Nota Máxima: 6,0
	Atuação profissional na área de Audiologia .	0 - 4,0	
FAC: FORMAÇÃO ACADÊMICA	Especialização na área de Audiologia .	0 - 1,0	Nota Máxima: 2,0
	Cursos de aperfeiçoamento na área de Audiologia (últimos três anos).	0 - 1,0	
PCC: PRODUÇÃO CIENTÍFICA	Trabalho apresentado em congressos e similares (últimos três anos).	0 - 1,0	Nota Máxima: 2,0
	Participação em congressos (últimos três anos).	0 - 1,0	
NOTA GERAL DO CANDIDATO		NGC = FAC + EPC + PCC	

Onde:

FAC = Nota da Formação Acadêmica do Candidato.

EPC = Nota da Experiência Profissional do Candidato.

PCC = Nota da Produção Científica do Candidato.

NGC = Nota Geral do Candidato em Análise de *Currículo*